



La Plata, 14 de setiembre de 2020

Sr. Presidente de IOMA

Dr. Homero Giles

El día 10/09/2020, se reunió el Consejo Consultivo Gremial del IOMA con el fin de analizar la marcha de las negociaciones con la AMP, el Proyecto de Ley de incorporación de menores tutelados al IOMA como afiliados obligatorios y sobre sus manifestaciones, expresadas a través de la página del Instituto, referidas a la implementación del “Sistema de Médicos de Cabecera” en el funcionamiento del Instituto.

En el cierre de las “Jornadas Prestacionales” Ud. manifestó: “La gestión debe hacerse con los trabajadores pero no hay recetas. Debe construirse colectivamente”; más adelante sostuvo: “queremos construir con los gremios”.

Debemos decir que desde el CCG, prácticamente a partir de la incorporación de la nueva conducción al Directorio, venimos solicitando la conformación de un espacio de diálogo fluido porque entendemos que tenemos mucho para aportar en la defensa y desarrollo del IOMA, razón por la cual recibimos con beneplácito sus manifestaciones.

También es justo traer a colación nuestras expresiones volcadas en dichas “Jornadas” tales como: “Hoy nos encontramos en un escenario en el que la gestión, encabezada por su Presidente, el Dr. Homero Giles, habilita canales de comunicación con el Consejo Consultivo como nunca los hubo antes. Conocemos las líneas generales en materia sanitaria que defiende e impulsa el equipo que actualmente encara la política de salud provincial con el Dr. Gollán a la cabeza; y la compartimos; pero nuestra función como Consejo Consultivo es la de manifestar nuestras opiniones, especialmente las divergentes, en un marco de mutuo respeto”.

Advertimos, sin embargo, que la predisposición al diálogo por parte del Directorio no es la que nosotros esperamos y dejan entrever sus dichos señalados más arriba. Basta mencionar algunas cuestiones:

- a) Tomamos conocimiento que se les ha ofrecido a los prestadores la posibilidad de discutir el monto del copago. El Jefe de Gabinete fue muy claro; nos hizo saber que el IOMA llegó al límite y para aumentar el honorario hoy ofrece la posibilidad de discutir el monto del copago y para ello les **¡¡solicitó a los dirigentes de la AMP que hagan una oferta!!** En reiteradas oportunidades le hemos manifestado que el honorario es uno solo. Que la división Copago y Valor Consulta es el mecanismo por el que los profesionales lo reciben: en el

escritorio del consultorio (copago) y a través del IOMA (valor consulta). Su importe (total) debe ser discutido con nosotros, sus variaciones no deben ser superiores a los aumentos salariales, ya que es la única fuente de recursos del IOMA, y más aún tratándose del copago que afecta directamente a nuestro “salario de bolsillo”. **No nos advierten, menos aún, no nos piden opinión y mucho peor, nos enteramos por el diario; además nos dicen que el IOMA llegó a su límite y que el esfuerzo lo tenemos que hacer nosotros, pero ¡¡le dan a la AMP la posibilidad de poner una cifra!!**

- b) En ningún momento fuimos convocados por el Directorio para conversar sobre la real marcha del conflicto, manifestarnos sus opiniones, sus objetivos y escuchar las nuestras en orden a acordar una estrategia. Nuestro conocimiento se nutre de las noticias periodísticas y de las gacetillas de la página del IOMA, que son muy generales y contradictorias con las que salen en la página de la AMP. Ud. comprenderá que es un escenario que lleva zozobra a todos los trabajadores estatales. Por ello le aconsejamos que, además de redactar actas de las reuniones (suponemos que lo hacen), hagan el esfuerzo de hacer una declaración conjunta. Es una sana costumbre que traerá, seguramente, tranquilidad a lxs afiliadxs.
- c) También nos enteramos, en este caso por la página, que Ud. tomó la decisión política de incorporar el “Sistema de Médicos de Cabecera” porque “es el modelo que mejor funciona, con muy buenos resultados en la atención primaria de la salud, en países como Inglaterra, Canadá, Cuba, España, Francia, Italia o Suecia”. Parecería que el “efecto pandemia”, por lo menos en algunos de ellos siembra ciertas dudas. De todas maneras en ninguno de esos países existe un sistema de obras sociales como aquí. No se pueden extrapolar, y menos aún el de Cuba, que es estatal desde el principio al fin. No olvidemos que en el nuestro las obras sociales son orgánicas al sector privado el cual, con el tiempo, ha adquirido un poder enorme que no quiere perder. La resistencia será enorme – ya comenzó – y nosotros, sus destinatarios o supuestos “beneficiarios” ignoramos por completo en qué consiste.
- d) En la misma gacetilla de la página, fechada el 3 del corriente, Ud manifiesta que a la solicitud del Colegio Médico de formar parte del Consejo Consultivo Gremial, respondió afirmativamente. Es un error. El decreto del 2004 que crea al CCG no lo incluye en la estructura del IOMA. No es una dependencia en la que el Directorio tenga injerencia. En realidad el nombre más adecuado debería ser Consejo Consultivo Gremial en el IOMA.

Sr. Presidente; existe una cultura subestimadora de los conocimientos que lxs trabajadorxs podemos tener acerca de “la salud”. En realidad no estamos en condiciones ni pretendemos opinar sobre enfermedades, tratamientos, procedimientos y medicamentos, pero sí conocemos y estamos en condiciones de comprender y dialogar a un mismo nivel sobre temas de salud a partir de una frase poco conocida de Ramón Carrillo: “El mejor plan de salud es cloacas y agua corriente”

Los integrantes del CCG somos personas que representamos sindicatos que, a su vez, representan afiliados obligatorios del IOMA. Afiliados que somos los verdaderos dueños, los únicos financiadores, ya que aportamos el 9.6% al IOMA – el 4.8% como descuento y el 4.8% como salario diferido canalizado como contribución patronal - y que reclamamos se nos tenga en cuenta.

Sr. Presidente; por todas estas razones le solicitamos una urgente reunión a los efectos de conformar un espacio en el que podamos, los sindicatos que conformamos el CCG., ofrecer nuestros conocimientos que son producto de la experiencia.

Sin otro particular, lo saludamos muy atentamente.

Consejo Consultivo Gremial IOMA