



PROPUESTA SALARIAL DOCENTE

22 de febrero de 2022

Para el año 2022 se propone un incremento salarial en 3 etapas, a las que se adicionan los aumentos en Incentivo docente acordados en Paritaria Nacional celebrada el 21 de febrero de 2022 ¹:

1. Con vigencia desde el **1° de marzo de 2022**:
 - a) Pesos **\$1.829** nuevos al sueldo básico del preceptor índice 1.
 - b) Traspaso de **\$1.829** de bonificación remunerativa no bonificable (liquidada bajo código 455 y prevista en la Resolución N° 73/2021 del Ministerio de Trabajo y modificatorias) al sueldo básico del preceptor índice 1.
 - c) Incrementar en **\$3.344** la bonificación remunerativa no bonificable (liquidada bajo código 455 y prevista en la Resolución N° 73/2021 del Ministerio de Trabajo y modificatorias)
 - d) Incrementar en **\$2.300** la bonificación remunerativa no bonificable para los cargos del índice escalafonario 1.1 (liquidada bajo código 438 y prevista en la Resolución N° 73/2021 del Ministerio de Trabajo y modificatorias)

2. Con vigencia desde el **1° de julio de 2022**:
 - a) Pesos **\$1.275** nuevos al sueldo básico del preceptor índice 1.
 - b) Traspaso de **\$1.275** de bonificación remunerativa no bonificable (liquidada bajo código 455 y prevista en la Resolución N° 73/2021 del Ministerio de Trabajo y modificatorias) al sueldo básico del preceptor índice 1.
 - c) Incrementar en **\$2.310** la bonificación remunerativa no bonificable (liquidada bajo código 455 y prevista en la Resolución N° 73/2021 del Ministerio de Trabajo y modificatorias)
 - d) Incrementar en **\$1.000** la bonificación remunerativa no bonificable para los cargos del índice escalafonario 1.1 (liquidada bajo código 438 y prevista en la Resolución N° 73/2021 del Ministerio de Trabajo y modificatorias)

¹ **FONDO NACIONAL DE INCENTIVO DOCENTE.** Fijar la suma de pesos tres mil novecientos siete **\$ 3907** al Fondo Nacional de incentivo docente a partir del 1 de marzo de 2022, que sumados al ADICIONAL POR CONECTIVIDAD da un total de pesos seis mil cientos cincuenta y siete (\$6.157). Fijar la suma de pesos CUATRO MIL TRESCIENTOS DIECIOCHO **\$ 4318** a partir del 1 de junio de 2022, que sumados al ADICIONAL POR CONECTIVIDAD da un total de pesos seis mil QUINIENTOS SESENTA Y OCHO (\$6.568). Fijar la suma de pesos CUATRO MIL SETECIENTOS VEINTI NUEVE **\$ 4729** a partir del 1 de agosto de 2022, que sumados al ADICIONAL POR CONECTIVIDAD da un total de pesos seis mil novecientos setenta y nueve (\$6.979). Fijar la suma de pesos CINCO MIL CIENTO CUARENTA Y UNO **\$ 5.141**, a partir del mes de septiembre de 2022, que sumados al ADICIONAL POR CONECTIVIDAD da un total de pesos siete mil trescientos noventa y uno (\$7.391). Los montos acordados precedentemente, que liquidará y abonará mensualmente el Ministerio de Educación de la Nación de conformidad con la normativa vigente, siguiendo los parámetros de cálculo y liquidación (incluyendo las obras sociales nacionales) que mantienen su vigencia, corresponden a UN CARGO o su equivalente y se aplican hasta DOS CARGOS o sus equivalentes.



3. Con vigencia desde el 1° de septiembre de 2022:
- Pesos \$1.467 nuevos al sueldo básico del preceptor índice 1.
 - Traspaso de \$1.580 de bonificación remunerativa no bonificable (liquidada bajo código 455 y prevista en la Resolución N° 73/2021 del Ministerio de Trabajo y modificatorias) al sueldo básico del preceptor índice 1.
 - Incrementar en \$2.977 la bonificación remunerativa no bonificable (liquidada bajo código 455 y prevista en la Resolución N° 73/2021 del Ministerio de Trabajo y modificatorias)
 - Incrementar en \$910 la bonificación remunerativa no bonificable para los cargos del índice escalafonario 1.1 (liquidada bajo código 438 y prevista en la Resolución N° 73/2021 del Ministerio de Trabajo y modificatorias).
 - Incrementar en \$200, monto que se multiplica por el índice escalafonario, la bonificación remunerativa no bonificable prevista en el artículo 1° inciso d) de la Resolución del Ministerio de Hacienda y Finanzas N° 235/20 y modificatoria (liquidada bajo código 456), que perciben los Directores y Vicedirectores que prestan sus funciones en establecimientos educativos.

Como resultado el **sueldo básico** del Preceptor índice 1 y del Maestro de Grado índice 1.1 quedan establecidos en los siguientes montos e incrementos, respectivamente:

| Concepto | diciembre 2021 | 2022 | | |
|-------------------------------------|-------------------|--------------|--------------|------------|
| | | marzo | julio | septiembre |
| Sueldo Básico Preceptor índice 1 | 22.575,00 | \$ 26.233,00 | \$ 28.783,00 | 31.830,00 |
| Incremento en \$ respecto a dic' 21 | | \$ 3.658,0 | \$ 6.208,0 | \$ 9.255,0 |
| Incremento en % respecto a dic' 21 | | 16,2% | 27,5% | 41,0% |



| Concepto | diciembre 2021 | 2022 | | |
|---|-------------------|--------------|--------------|--------------|
| | | marzo | julio | septiembre |
| Sueldo Básico Maestro de Grado índice 1.1 | \$ 24.832,50 | \$ 28.856,30 | \$ 31.661,30 | \$ 35.013,00 |
| Incremento en \$ respecto a dic' 21 | | \$ 4.023,8 | \$ 6.828,8 | \$ 10.180,5 |
| Incremento en % respecto a dic' 21 | | 16,2% | 27,5% | 41,0% |

Valores resultantes para la Bonificación Remunerativa No Bonificable código 455:

| Concepto | diciembre 2021 | 2022 | | |
|---|-------------------|--------------|--------------|--------------|
| | | marzo | julio | septiembre |
| Bonificación Remunerativa No Bonificable código 455 | \$ 9.074,0 | \$ 10.589,00 | \$ 11.624,00 | \$ 13.021,00 |

Valores resultantes para la Bonificación para cargos con índice 1,1 código 438:

| Concepto | diciembre 2021 | 2022 | | |
|--|-------------------|--------------|--------------|--------------|
| | | marzo | julio | septiembre |
| Bonificación Remunerativa No Bonificable para cargos con índice 1,1 código 438 | \$ 8.419,00 | \$ 10.719,00 | \$ 11.719,00 | \$ 12.629,00 |

Valores resultantes para la Bonificación Resolución 235/2020 MHYFGP art. 1°inc. d) y modificatoria que perciben los Directores y Vicedirectores (código 456):

| Concepto | diciembre 2021 | 2022 |
|---|-------------------|-------------|
| | | septiembre |
| Bonificación Remunerativa No Bonificable (Directores y Vicedirectores) código 456 | \$ 1.000,00 | \$ 1.200,00 |



De esta manera, los **sueldos de bolsillo** (netos de aportes previsionales y asistenciales) para algunas categorías representativas, considerando el Incentivo Docente Nacional y el concepto de Conectividad Nacional, alcanzarán los siguientes montos en los meses de marzo, junio, julio y septiembre del año 2022:

| Cargo | Antig - Años - | Sueldo de Bolsillo (incluye Incentivo Docente y Conectividad Nacional) | | | | | Incremento respecto diciembre'21 |
|---|-------------------|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--|
| | | Diciembre 2021 | Año 2022 | | | | |
| | | | Marzo | Junio | Julio | Septiembre | en % |
| Preceptor | 0-1 | \$ 47.888,8 | \$ 55.829,6 | \$ 56.240,6 | \$ 61.008,6 | \$ 67.655,9 | 41,3% |
| | 12-13-14 | \$ 54.944,8 | \$ 64.131,4 | \$ 64.542,4 | \$ 70.178,9 | \$ 77.863,8 | 41,7% |
| | 24 y más | \$ 65.815,4 | \$ 76.769,2 | \$ 77.180,2 | \$ 84.048,6 | \$ 93.205,7 | 41,6% |
| Maestro de Grado | 0-1 | \$ 55.110,7 | \$ 65.006,3 | \$ 65.417,3 | \$ 71.070,3 | \$ 78.549,3 | 42,5% |
| | 12-13-14 | \$ 63.168,1 | \$ 74.434,1 | \$ 74.845,1 | \$ 81.453,3 | \$ 90.073,8 | 42,6% |
| | 24 y más | \$ 75.165,2 | \$ 88.375,1 | \$ 88.786,1 | \$ 96.749,5 | \$ 106.989,2 | 42,3% |
| Director de 1ra Categoría | 7-8-9 | \$ 88.642,3 | \$ 102.968,9 | \$ 103.379,9 | \$ 112.599,6 | \$ 124.952,6 | 41,0% |
| | 24 y más | \$ 124.415,4 | \$ 144.538,6 | \$ 144.949,6 | \$ 158.210,1 | \$ 175.391,5 | 41,0% |
| Profesor (Horas módulo equivalente a 2 cargo) - 20 Módulos - | 0-1 | \$ 79.244,2 | \$ 92.663,2 | \$ 93.485,2 | \$ 101.304,6 | \$ 112.547,9 | 42,0% |
| | 12-13-14 | \$ 94.620,5 | \$ 110.531,0 | \$ 111.353,0 | \$ 120.909,3 | \$ 134.228,0 | 41,9% |
| | 24 y más | \$ 116.433,3 | \$ 135.878,4 | \$ 136.700,4 | \$ 148.720,6 | \$ 164.983,4 | 41,7% |



Cláusula de Revisión:

Ante el objetivo compartido de lograr y mantener una recomposición real de los salarios, las partes volverán a reunirse en el marco de la paritaria 2022 una vez que se hayan conocido los indicadores del IV bimestre.

Cláusula de Seguimiento y Recuperación:

Con el mismo objetivo que en la cláusula anterior, de la recuperación progresiva del salario, las partes acuerdan convocar a las comisiones técnicas a tales efectos en el caso que la evolución de los indicadores se aparte de las proyecciones que han servido de base del presente acuerdo. Este monitoreo ayudará a fortalecer el proceso de recuperación del salario docente que se viene desarrollando desde el año 2020.